

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Dette er en redegjørelse som omfatter selskaper i samme konsern og hvor morselskapet er Skagerrak-Holding AS i Larvik.

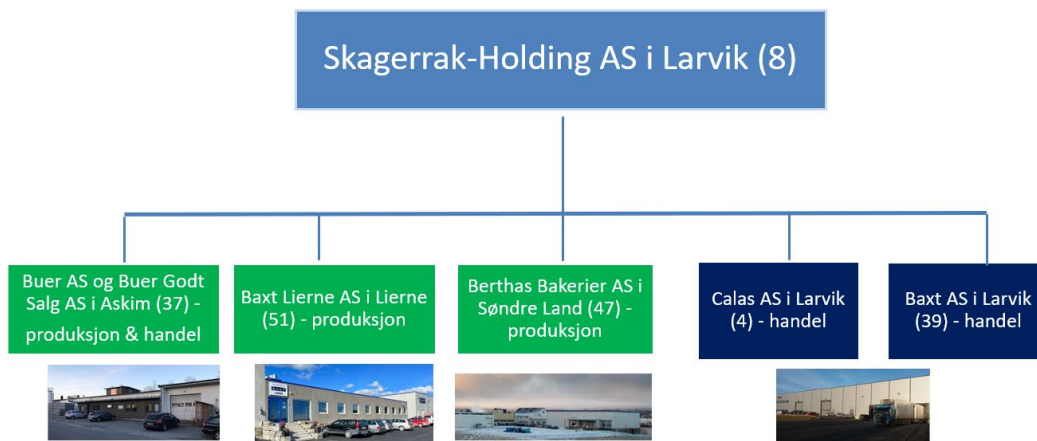
Innhold:

1. Om konsernet, virksomhetene og hovedaktiviteter
2. Forankring av arbeidet med åpenhetsloven
3. Vurdering av risiko – egne ansatte og leverandørkjeden
4. Ansvar og roller
5. Mål for det kommende år
6. Kontaktinformasjon

1. Om konsernet, virksomhetene og hovedaktiviteter

Konsernet produserer og selger næringsmidler i form av kaker, lomper og lefser, brødprodukter og andre bakervarer til kunder i det norske dagligvare-, og serveringsmarkedet

Konsernets virksomheter med oversikt over antall ansatte pr 31.12.22 fremgår nedenfor:



Buer AS, med datterselskapet Buer Godt Salg AS, driver med produksjon og salg av potetbaserte lompe- og lefseprodukter til kunder lokalt og nasjonalt. Virksomheten har leveranseavtaler med en rekke lokale bønder, som dyrker og lagerfører poteter. Produktene distribueres delvis av egne salgssjåførere, delvis av tredjeparter.

Baxt Lierne AS produserer smurte lefseprodukter blant annet under merkene «Vestlandslefsa» og «Berthas». Virksomheten er, i likhet med Buer, et spesialbakeri for en bestemt produktgruppe. I motsetning til Buer blir lefsene fra Baxt Lierne smurt etter baking. Distribusjonen skjer primært i en ubrutt frysekjede frem til utsalgssted.

Berthas Bakerier AS har flere ulike produksjonslinjer og produserer både smultringer, småkaker, formkaker og deigprodukter. Et kjennetegn for Berthas Bakerier er den store sesongvariasjonen, hvor det er en stor andel sesongarbeidere i anledning produksjon av julekaker.

Baxt AS og Calas AS er handelsvirksomheter med innkjøp av ferdigvarer fra produsentene i samme konsern og fra tredjeparter i inn- og utland.

Morselskapet Skagerrak-Holding ivaretar arbeidet med HMS og Matsikkerhet for de ulike virksomhetene i konsernet.

2. Forankring av arbeidet med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven og sosial bærekraft er forankret i konsernets ledelse og styre. Som produsent og tilbyder av næringsmidler har vår virksomhet betydning både for mennesker og miljø. Konsernet har etablert en strategi for bærekraft som tydeliggjør ambisjoner og overordnede mål og samtidig beskriver hvordan vi jobber for å oppnå målene. Konsernets arbeid med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret.

Styret har bedt ledelsen om å ta føringen og kommunisere klare forventninger til egne ansatte og til leverandører i tråd med den nye loven. Styret mottar løpende rapportering og gjennomfører kontroll av dette arbeidet.

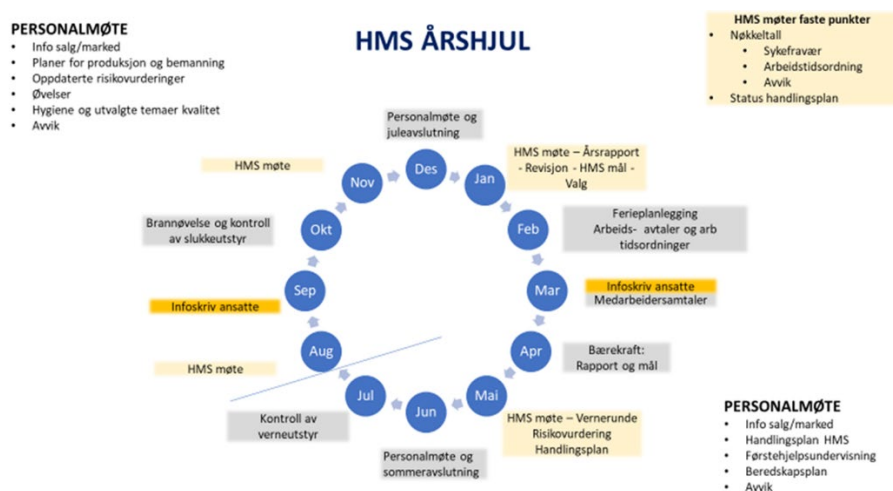
Sommeren og høsten 2022 ble det gjennomført personalmøter med ansatte hvor hovedtrekkene i loven ble gjennomgått. Ansatte har fått informasjon om lovens hensikt og hva denne innebærer for konsernets virksomheter når det gjelder arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

3. Vurdering av risiko

Egne ansatte:

Risikoen knyttet til egne ansatte i konsernet anses som lav. All virksomhet foregår i Norge. I de virksomheter som driver med produksjon er det inngått tariffavtaler med NNN. Virksomhetene har etablert arbeidsreglement, etiske retningslinjer og varslingssystem som skal bidra til at åpenhetslovens formål og konkrete bestemmelser blir ivare tatt.

Det er etablert årshjul i de ulike virksomheter som også skal ivareta bestemmelsene i åpenhetsloven.



Leverandørkjeden og leverandørsikring:

Det er noe større risiko knyttet til leverandørkjeden, men også denne anses som lav. Ca. 60% av konsernets kjøp av varer og tjenester kommer fra Norge. Den resterende andelen kommer i sin helhet fra EU land.

Oppdaterte rutiner for kartlegging, risikovurdering og kontroll av leverandører er igangsatt i 2023

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter gjøres med utgangspunkt i en risikobasert leverandørgodkjenning med basis i et «Egenerklæringskjema for leverandører». Her blir våre leverandører blant annet bedt om å besvare følgende spørsmål:

- Er arbeidstiden satt i henhold til nasjonale lover og industristandarder, og blir ansatte betalt i henhold til gjeldene lovkrav?
- Har dere etablert etiske retningslinjer for ansatte og leverandører?
- Har dere forbud mot diskriminering som inkluderer: etnisitet, kaste, nasjonalitet, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, seksuell legning, sivilstand, fagforeningsmedlemskap og politisk syn?
- Har dere system/rutine for å sikre at brudd på deres etiske retningslinjer avdekkes internt og hos deres leverandører?
- Inneholder deres etiske retningslinjer forbud mot bestikkelse og korrupsjon?
- Inneholder deres etiske retningslinjer forbud mot tvangsarbeid og barnarbeid? Og er de i henhold til de gjeldene lover eller forskrifter som dekker ansattes rettigheter?
- Sikrer dere at dere følger alle nødvendige lokale lover og forskrifter knyttet til arbeidsmiljø

Gjennomføring av leverandørsikring

Arbeidet med leverandørsikringen skal være risikobasert, og krav og forventinger til de ulike leverandørene skal være tydelige. Gjennomføring skal skje i 3 hovedtrinn:

- a) Risikovurdering av ulike leverandørtyper (varer, tjenester) med utgangspunkt i land, type produkt, bransje og interne retningslinjer.
- b) Første screening (Egenerklæringskjema)

Før det kan foretas innkjøp skal leverandøren beskrive sitt eget arbeid og evne til å håndtere uønskede hendelser med utfyllelse av egenerklæringskjema. Vurderingen av leverandørens evne til å håndtere eventuell risiko skal baseres på sannsynlighet for at de evner å håndtere risikoen for uønskede hendelser.

Risikoprofilen vurderes ut ifra følgende matrise

	Konsekvens	Ingen/ubetydelig	Mindre	Signifikant	Alvorlig	Kritisk
Sannsynlighet		1	2	3	4	5
Usannsynlig	1	1	2	3	4	5
Lav sannsynlighet	2	2	4	6	8	10
Sannsynlig	3	3	6	9	12	15
Høy sannsynlighet	4	4	8	12	16	20
veldig høy sannsynlighet	5	5	10	15	20	25

Graderingen av risikoprofilen avgjøre statusen til leverandøren etter første screening.

Veldig høy risiko	20	25
Høy risiko	8	20
Moderat risiko	5	8
Lav risiko	3	5
Ubetydelig risiko	1	3

Leverandører med en risikoprofil i område 1 – 5, «Lav» eller «ubetydelig» risiko er automatisk godkjent etter første screening. For leverandører med en risikoprofil i 5 – 8, «Moderat risiko» kreves det ytterligere kartlegging av deres evne til å kunne håndtere risiko som kan inntreffe. Det skal avtales tiltak med leverandør før de får en status «godkjent med forbehold». Leverandører med en risikoprofil 8 – 20 er ikke godkjent før nødvendige tiltak er gjennomført og disse er verifisert, og en ny fagligvurdering er utført. Leverandører med en risikoprofil 20 – 25 skal ikke godkjennes.

Faglig vurdering

Der hvor det er påkrevd ut ifra leverandørens risikoprofil i screeningen skal det gis en ny faglig vurdering av den som er ansvarlig for godkjenningen og det skal gis en beskrivelse av leverandørens evne til håndtering av potensielle risikoer basert på resultatene av de gjennomførte tiltakene.

- c) Oppfølging med basis i pkt a og b ovenfor:
 - a. Etablere / oppdatere kontrakter
 - b. Følge opp avtalte tiltak
 - c. Regelmessig revurdering og -godkjenning

4. Ansvar og roller

Ansvar for å sikre etterlevelse av etisk standard for leverandører er en integrert del av innkjøpsarbeidet i ulike deler av konsernet. I morselskapet og de ulike virksomheter vil det være definert «Leverandøransvarlige» som har ansvaret for å sikre å sikre at;

- a) Virksomhetens retningslinjer er kjent for alle som utfører én eller flere av oppgaver knyttet til innkjøp og at rutiner som sikrer gjennomføring blir satt i verk.
- b) Utsendelse av egenerklæringskjema for leverandører, basert på risikovurdering.
- c) Bidra med informasjon/grunnlag som er relevant for å sikre gjennomføringen av risikovurderingen innenfor sitt område.

Kvalitetsavdelingen skal deretter sikre at;

- a) Retningslinjen er kjent for alle som utfører en eller flere av oppgavene knyttet til leverandørvurdering og at rutiner som sikrer gjennomføring blir satt i verk.

- b) Vurdering av besvarelsen på egenerklæringsskjema.
- c) Risikovurdering, godkjenning og oppfølging av leverandører.
- d) Sikre at oversikt over de til enhver tid godkjente leverandørene og grunnlaget for godkjenningen holdes oppdatert.

Informasjon

Redegjørelse for konsernets arbeid i henhold til åpenhetsloven publiseres på www.baxt.no.

Ansvarlig for ekstern kommunikasjon er Lars Mølbach (lars.moelbach@baxt.no).

Ønsker du mer informasjon enn det vi har skrevet i redegjørelsen, send en e-post til post@baxt.no.