

BAXT GRUPPEN AS – POLICY FOR BÆREKRAFTIG UTVIKLING

(vedtatt i styremøte 03.12.25)

Denne policyen gjelder for hele Baxt Gruppen AS (Baxt AS, Buer AS, Berthas Bakerier AS, Baxt Lierne AS), for alle ansatte, innleide, styremedlemmer og selskaper vi kontrollerer, og danner rammen for vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis og ansvarlig virksomhetsstyring.

1. Innledning

Baxt Gruppen AS (Baxt AS, Buer AS, Berthas Bakerier AS, Baxt Lierne AS) jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Dette policy-dokumentet, inkludert prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, danner grunnlaget for vårt bærekraftsarbeid.

Baxt Gruppen anser bærekraftig forretningspraksis som en forutsetning for bærekraftig utvikling, som innebærer at dagens generasjoner får dekket sine behov uten å ødelegge framtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine. FNs bærekraftsmål er verdens felles handlingsplan for bærekraftig utvikling. Baxt Gruppen jobber aktivt med bærekraftsmålene.

Bærekraftig forretningspraksis er en integrert del av Baxt Gruppens forretningsstrategi og beslutningsprosesser, og omfatter miljømessige, sosiale og økonomiske forhold i egen virksomhet og i verdikjeden.

Policyen bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger, samt prinsipper og forventninger fra Etisk handel Norge og norsk åpenhetslov.

2. Roller, ansvar og forankring

Styret i Baxt Gruppen AS har det overordnede ansvaret for å vedta og årlig gjennomgå denne policyen, og for å følge opp at bærekraftig forretningspraksis er integrert i virksomhetsstyringen.

Konsernledelsen har ansvar for å implementere policyen i strategi, mål, rutiner og prosesser, og for å sikre nødvendige ressurser til gjennomføring.

Fagansvarlig for bærekraft/Etisk handel Norge koordinerer aktsomhetsvurderinger, bistår innkjøp og linjeledere med risikovurdering og tiltak, og følger opp rapportering og åpenhet.

Linjeledere har ansvar for å etterleve policyen innenfor eget ansvarsområde, inkludert oppfølging av leverandører, gjennomføring av tiltak og rapportering av avvik og forbedringsforslag.

Arbeidstakerrepresentanter og vernetjeneste skal involveres i relevante deler av aktsomhetsvurderinger og oppfølging der det berører arbeidsforhold og HMS.

3. Aktsomhetsvurderinger

Baxt Gruppen gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en kontinuerlig prosess i tråd med OECDs seks trinn: forankre ansvarlighet, kartlegge risiko, stanse/forebygge/ redusere negativ påvirkning, overvåke gjennomføring og resultater, kommunisere åpent, og legge til rette for gjenoppretting.

Minst én gang årlig skal vi oppdatere en samlet risikovurdering for menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, klima, antikorrupsjon og dyrevelferd i egen virksomhet og i leverandørkjeden, og bruke denne til å prioritere innsats og tiltak.

Baxt Gruppen skal ha tilgjengelige kanaler for varsel og klager relatert til kritikkverdige forhold, herunder forhold knyttet til mennesker, arbeidsforhold, miljø og korrupsjon, og disse skal inngå som grunnlag i våre aktsomhetsvurderinger og gjenoppretingsarbeid.

4. Krav til egen virksomhet

Baxt Gruppen erkjenner at vår forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensiale til å bidra til positiv utvikling i leverandørkjeden. Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet følgende prinsipper og krav til vår egen virksomhet:

4.1 Ansvarlig innkjøpspraksis

Vi anser ansvarlig innkjøpspraksis som et av våre viktigste virkemidler i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Vi skal tilpasse vår egen innkjøpspraksis slik at vi styrker, og ikke undergraver, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø. Vi skal tilstrebe langvarige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling i leverandørkjeden.

Ved planlegging av priser, volum, leveringsfrister og endringer i bestillinger skal vi vurdere om innkjøpspraksis kan påvirke risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø, og justere praksis der det er nødvendig.

4.2 Fri fagorganisering og arbeiderepresentasjon

Baxt Gruppen støtter opp om retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon. Vi skal involvere arbeiderrepresentanter og andre relevante interessenter i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis.

4.3 Leverandørutvikling og partnerskap

I dialog med leverandører vil vi ved behov vurdere å bidra med relevant kompetanseheving eller ressurser som setter våre leverandører i stand til å etterleve våre krav til forhold i leverandørkjeden. På denne måten legger vi grunnlaget for godt samarbeid med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden.

4.4 Antikorrupsjon

Baxt Gruppen, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører.

4.5 Land under handelsboikott

Baxt Gruppen, inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere, skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

5. Krav til forhold i leverandørkjeden

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer for leverandører, derunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø. Våre leverandører skal følge våre

etiske retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Disse retningslinjer er tilgjengelige på våre hjemmesider.

Vi stiller krav om at vesentlige leverandører gjennomfører egnevaluering og rapporterer på hvordan de etterlever våre krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, klima, antikorrupsjon og dyrevelferd.

Med «vesentlige» leverandører mener vi leverandører som bidrar med betydelig andel av vårt innkjøpsvolum, er kritiske for vår verdikjede, eller der risikoen for negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø vurderes som forhøyet.

For høy-risiko-leverandører kan Baxt Gruppen følge opp med ytterligere dialog, handlingsplaner, revisjoner eller tredjepartsverifikasjon for å sikre forbedring.

Ved alvorlige eller gjentatte brudd på våre krav, og der dialog og forbedringstiltak ikke fører fram innen rimelig tid, kan Baxt Gruppen avslutte samarbeidet med leverandøren.

6. Miljø, klima og sosiale prioriteringer

Baxt Gruppen vil særlig arbeide for å redusere negativ miljø- og klimapåvirkning gjennom tiltak knyttet til matsvinn, energibruk, transport og emballasje, samt andre relevante miljøaspekter i vår virksomhet.

Vi prioriterer anstendige arbeidsforhold, helse og sikkerhet, likestilling og mangfold i egen virksomhet og hos leverandører, i tråd med internasjonale standarder for arbeidsliv og menneskerettigheter.

7. Mål, indikatorer og rapportering

For å sikre gjennomføring setter Baxt Gruppen konkrete mål og prosessmål for bærekraftsarbeidet, for eksempel knyttet til andel kartlagte høy-risiko-leverandører, andel innkjøpsvolum dekket av signerte etiske retningslinjer, opplæring av ansatte og relevante miljø- og klimaindikatorer.

Vi rapporterer årlig på framdrift og resultater fra bærekraftsarbeidet i tråd med krav og forventninger i åpenhetsloven og, der det er relevant, EUs regelverk for bærekraftsrapportering (CSRD/ESRS).

Policyen gjennomgås minimum årlig og ved behov oppdateres for å reflektere endringer i lovkrav, forventninger fra interessenter og Baxt Gruppens egen risikoprofil og erfaringer.